

Профессиональный союз работников народного образования и науки
Российской Федерации
Территориальная организация профессионального союза работников народного
образования и науки Российской Федерации Арского района Татарстана
Первичный профсоюзный комитет муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения «Арский детский сад №2»
Арского муниципального района Республики Татарстан

**Публичный отчёт
первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Арский детский сад №2»
о проделанной работе за 2025 год**

Краткая характеристика первичной профсоюзной организации

Профсоюз – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Вся деятельность ППО образовательного учреждения опирается на нормативную базу: Устав профсоюза, Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующее законодательство, нормативные акты, Коллективный договор на 2024-2027 годы. В начале учебного года разрабатывается, утверждается председателем ППО и согласуется с руководителем план работы первичной профсоюзной организации на учебный год, в конце учебного года проводится мониторинг реализации плана.

На 30 декабря 2025 года состав членов профсоюзной первичной организации учреждения составил 41 человек (из них 5 – в декретном отпуске по уходу за ребёнком), что составляет от общего числа работающих 100% (без совместителей). За 2025 год в члены Общероссийского Профсоюза образования было принято 2 человека (Мингазов Н.Ф., Тухватуллина А.Р.) Все работники обеспечены электронными профкартами, проведена консультативная работа по использованию этих карт. Четыре члена профсоюза получили профсоюзные билеты в 2025 году (Мингазов Н.Ф., Мухаметалиева Г.И., Тухватуллина А.Р., Туюрова Г.Н.)

Для оперативного учёта членов профсоюза и своевременного системного оформления документации работа ведется в Программе 1С «Тонкий клиент».

Общее количество профсоюзного актива ППО составляет 11 человек, из них:

- председатель ППО;
- члены профсоюзного комитета – 4 человека;
- контрольно-ревизионная комиссия – 3 человека;
- уполномоченный по охране труда – 1 человек;
- члены комиссии по трудовым спорам – 2 человека.

Профактив строит свою работу на основе планирования.

Деятельность профсоюзного комитета

В отчетном периоде на заседаниях профкома рассматривались такие вопросы, как:

- подготовка и проведение праздничных мероприятий;
- выполнение Коллективного договора со стороны работников;
- согласование для утверждения локальных нормативных актов;
- согласование для утверждения проект Коллективного договора ДОУ на 2024-2027 годы;
- содействие в реализации Плана мероприятий ДОУ по проведению в 2025 году Года защитника Отечества в РФ;
- сопровождение педагогической аттестации педагогических работников;
- рассмотрение заявлений о вступлении в Профсоюз;
- разработка годового плана работы Профсоюза на 2025-2026 учебный год;
- представление педагогов на награждение ведомственными наградами;
- участие в работе комиссии по идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков работников в ДОУ;
- разработка Публичного отчета первичной профсоюзной организации;
- обучение профактива;
- согласование графика рабочего времени работников с учетом представленных в Коллективном договоре льгот (мамин день) и графика отпусков и др.

На основании решений профсоюзного комитета в течение года проведена следующая работа:

- приобретены подарки членам профсоюза на Новый год, 23 февраля и 8 Марта;
- организован культурный отдых работников в честь праздников День работника дошкольного образования организован выезд в город Казань, на просмотр концерта «Давлян». В рамках празднования Нового года для детей членов профсоюза была организована профсоюзная елка;
- организовано совместно с работодателем поздравление пенсионеров в честь Дня пожилых, которые были приглашены на праздничный концерт и чаепитие;
- разработан, утвержден и зарегистрирован Коллективный договор на 2024-2027 годы;
- организована поддержка реализации Плана мероприятий ДОУ по проведению в 2025 году Года защитника Отечества в РФ;
- осуществлены рейды совместно с комиссией по охране труда;
- согласовано ходатайство о награждении педагогов Благодарственным письмом Главы исполнительного комитета Арского муниципального района, грамотами МУ «Управление образования», нагрудным знаком МО и Н РТ «За заслуги в образовании»;
- сопровождение аттестующихся педагогов в 2025 году;
- согласованы графики рабочего времени и отпусков работников, проведен контроль их выполнения.

Ежегодно председатель первичной профсоюзной организации и заведующий, отчитываются по итогам выполнения коллективного договора на общем собрании работников учреждения.

Выполнение пунктов Коллективного договора по итогам 2025 года

В 2025 году велась совместная работа со стороны работодателя и со стороны работников с участием профкома по выполнению Коллективного договора МБДОУ на 2024-2027 годы по следующим разделам:

- по разделу «Развитие социального партнерства и координация действий сторон»: деятельность ДОУ ведется согласно нормативным документам РФ и РТ, которая всегда согласуется выборным органом первичной профсоюзной организации;

- по разделу «Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха»: трудовой договор и дополнительные соглашения в связи с изменениями некоторых пунктов договора заключены с каждым работником за отчетный период в двух экземплярах, один из которых хранится в личном деле работника;

– режим рабочего времени сотрудников установлен согласно законодательным актам;

– всем работникам предоставлены ежедневный оплачиваемый отпуск согласно должности и дополнительный оплачиваемый отпуск;

– в декабре утвержден график отпусков;

– в 2025 году 1 педагогу предоставлен длительный отпуск сроком до одного года через каждые 10 лет непрерывной работы;

- по разделу «Гарантии содействия занятости»:

– ведется анализ кадрового обеспечения учреждения,

– в 2025 году рабочие места были укомплектованы согласно штатному расписанию,

- по разделу «Социальные гарантии, льготы»:

– 1 работник получает высшее образование (бакалавриат), которому все сессии оплачивались, рабочее место сохранялось;

– курсы повышения квалификации прошли в 2025 году по графику 5 педагогов;

– задолженности по курсам повышения квалификации в 2025 году нет;

- по разделу «Оплата и нормы труда»:

– заработная плата, включая выплат компенсационного и стимулирующего характера, перечисляется своевременно без задержки в установленных в трудовом договоре сроках;

– каждому работнику на руки выдается ежемесячно расчетный листок;

– сторожам работа в праздничные дни оплачивается в установленном порядке;

– в заработной плате учитывается работа с вредными условиями труда согласно результатам специальной оценки условий труда;

– в 2025 году на листе нетрудоспособности находились 16 работников, которым выплачены за счет собственных средств первые три дня временной

нетрудоспособности с учетом страхового стажа в соответствии с действующим законодательством;

- по разделу «Условия и охрана труда»:

- на рабочем месте все условия созданы,
- проведены все инструктажи;
- проведена СОУТ всех рабочих мест;
- работники обеспечены спецодеждой и СИЗ согласно Приложению №9 Коллективного договора;
- все работники прошли ежегодный обязательный периодический медосмотр за счет работодателя;

- по разделу «Социальные гарантии, льготы»:

- 15 работников получают мамины часы в форме сокращенного рабочего дня;
- предоставлены оплачиваемые свободные дни, предусмотренные в пункте 9.1.2. Коллективного договора;

- на все дополнительные отпуска приказы оформлены;

- по разделам «Пенсионное обеспечение» и «Молодежная политика»:

- обеспечена своевременная уплата страховых взносов в Пенсионный фонд РФ;
- своевременно представляются в Пенсионный фонд РФ достоверные индивидуальные сведения;
- проведены разъяснения реализации Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников образования в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.12.2004 № 584 «О негосударственном пенсионном обеспечении отдельных работников бюджетной сферы Республики Татарстан», а также проводят разъяснительную работу среди членов Профсоюза по участию в республиканском проекте «Профсоюзный бонус к пенсии».

Таким образом, считаем, что в 2025 году Коллективный договор со стороны работодателя и со стороны работников выполнен в полном объеме. В процессе реализации Коллективного договора в 2025 году между сторонами разногласий и конфликтов не возникало.

Краткие результаты уставной деятельности

Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Профсоюз ведет постоянный контроль о сроках действия коллективного договора, рекомендует вносить дополнения и изменения в соответствии с обновлением законодательных актов.

Работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников, регулируется действующими нормативными документами. За отчетный период на заседаниях профкома

обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности.

Все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и руководства решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приеме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам детского сада. График рабочего времени работников на учебный год и график предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета.

В 2025 году во исполнение Коллективного договора работникам предоставлены следующие льготы:

- 15 работников получают мамины часы в форме сокращенного рабочего дня;
- предоставлены оплачиваемые свободные дни, предусмотренные в пункте 9.1.2. Колдоговора;
- 3 работника получают 1 день в квартал за родителя старше 80 лет;
- на все дополнительные отпуска приказы оформлены своевременно, на основании которых 22 работника получили дополнительный отпуск в размере 3 календарных дней за работу в течение года без выхода на больничный, 1 работник – 7 календарных дней за работу с вредными условиями, 1 работник – 6 календарных дней за ведение работы председателя ППО;
- сторожам работа в праздничные дни оплачивается в установленном порядке;
- в заработной плате учитывается работа с вредными условиями труда согласно результатам специальной оценки условий труда;
- в 2025 году на листе нетрудоспособности находились 16 работников, которым выплачены за счет собственных средств первые три дня временной нетрудоспособности с учетом страхового стажа в соответствии с действующим законодательством;
- 1 работник получает высшее образование по профилю, которому все сессии оплачивались, рабочее место сохранялось.

В течение истекшего года шесть работников (Мухаметгалиева Г.И., Сагитова Г.М., Зарипова Л.Р, Фасахова А.М, Хайруллина Р.Р, Газизова Г,Э.) воспользовались сертификатом на сумму 25000 рублей.

Председатель первичной профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат, является членом аттестационной комиссии ДОУ, принимает участие в работе комиссии по охране труда.

Охрана труда и здоровья

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. В ДОУ создана комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный от профсоюзного комитета. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности. Ежегодно проводятся инструктажи по охране труда и оформляется стенд по охране труда. Комиссия по охране труда отчитывается о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках соглашения по охране труда. В учреждении заведены журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками ДОУ по ППБ, АТЗ, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре, чрезвычайных ситуациях. В коридоре помещен стенд с правилами поведения при террористических актах.

На сегодняшний день проведена оценка профессиональных рисков работников и специальная оценка условий труда сотрудников, аттестованы все рабочие места.

Не остается без внимания и вопросы по сохранению и укреплению здоровья членов профсоюза. Совместно с администрацией организованы в феврале 2025 года ежегодные медицинские осмотры за счет работодателя, охватывающие 100% членов коллектива. В сентябре 2025 года проведена бесплатная вакцинация против гриппа. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение. Работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные и безопасные условия труда стала более результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников.

Ежегодно нашим сотрудникам предоставляется возможность отдохнуть по льготным путевкам в лечебно-оздоровительных комплексах, а также в местных санаториях, в 2025 году данной льготой воспользовались 2 педагога (Фазлиахметова С.Р., Сафиуллина Н.Х.). Воспользовались проектом «Отдых в Абхазии с семьей» 2 педагога (Сафиуллина Н.Х., Шавалиева Р.Т).

Организационно-массовая и информационная работа

Информационная работа – одно из основных направлений деятельности профкома. ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из районной организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза. Много текущей информации преподносится работникам на производственных совещаниях, личных беседах, собраниях. В последние годы широко развивается использование мультимедийных средств, мессенджеров (в 2025 году педагогами детского сада было продолжено успешное использование мессенджера МАХ), существует электронная связь с районной организацией Профсоюза, что экономит время профсоюзного актива и позволяет более оперативно получать интересующую нас информацию. Большую помощь в

информировании членов профсоюза оказывают «Методические пособия» по различным вопросам профсоюзной и правовой работы, ежегодное обучение профактива.

Основной формой информационной работы в ДОУ являются профсоюзные собрания, заседания профкома, а также для расширения кругозора о профсоюзной деятельности осуществлена подписка на газету «Профсоюзная среда». Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок, здесь можно познакомиться с информацией центрального комитета Профсоюза работников образования и науки, профсоюзного комитета ДОУ, материалами периодической печати «Профсоюзная среда», поступившими документами. Профсоюзный уголок играет важную роль в информационной работе профсоюзного комитета, даёт возможность сотрудникам быть в курсе всех событий и новостей в стране.

Работа профсоюзного комитета ДОУ представлена также во вкладке «Профком» официального сайта ДОУ -<https://edu.tatar.ru/arsk/dou2/page958175.htm>, где постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Для привлечения молодых специалистов профком доводит до молодых работников информацию о реализации меры социальной поддержки, предусмотренных законодательством при оформлении на работу после окончания ВУЗа, привлекает их к участию в профессиональных конкурсах. Молодым специалистам при необходимости оказывается методическая помощь, закрепляются наставники. В течение года молодые педагоги привлекались:

- к участию в профессиональных конкурсах;
- к участию в мероприятиях, посвященных профессиональным праздникам;
- к участию в спортивных мероприятиях.

Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива.

В 2025 году был организован культурный отдых работников в честь праздников День работника дошкольного образования организован выезд в город Казань, на просмотр концерта «Давлян». В рамках празднования Нового года для детей членов профсоюза была организована профсоюзная елка. К Новому году, 23 февраля и 8 Марта все сотрудники получили подарки, организованные за счет Профсоюза.

Не остаются без внимания профкома неработающие пенсионеры. Их профком пригласил в детский сад, где силами работников и воспитанников детского сада был организован праздничный концерт, затем гости были приглашены на чаепитие.

Доброй традицией стало поздравление юбиляров с вручением памятных подарков. В 2025 году поздравили воспитателя Галиахметову Г.Ф. и Ахметова М.Г. с 60-летним юбилеем.

Члены Профсоюза принимали активное участие в общественных акциях и мероприятиях: в акциях «Чистый город», «Чистый берег», в субботниках по очистке закрепленных территорий, родников, посадке деревьев, в митингах, посвященных Дню Победы; в открытии и закрытии центральной ёлки города, в

организации игровой площадки для детей в центре во время новогодних каникул, на районном Сабантуе, неоднократно оказывалась гуманитарная помощь со сбором сладостей к чаю участникам СВО. Было собраны денежные средства, на которые было приобретено 362 кг гуманитарной помощи. А так же собраны денежные средства гражданам, попавших в трудные жизненные ситуации.

Одним из основных направлений профкома ДОУ является спортивно-оздоровительная работа сотрудников. Необходимо отметить активность работников и в спортивных мероприятиях, организуемых МУ «Управление образования» совместно с Территориальной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Арского района Татарстана. В 2025 году приняли участие в спартакиадах по стрельбе и дартсу, лыжным гонкам, легкой атлетике, шашкам, шахматам, волейболу среди первичных профсоюзных организаций учреждений образования Арского муниципального района. Так же были активны в кроссе нации и лыжне России в Арском муниципальном районе. От имени профкома и администрации детского сада выражаем огромную благодарность за активное участие в спортивных мероприятиях, призываем быть такими же активными и в 2026 году.

Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии с решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Финансовая деятельность ППО в 2025 году велась в следующих направлениях:

1) организация культурно-массовых мероприятий:

- израсходовано на приобретение подарков работникам на 23 февраля и 8 Марта;
- израсходовано на приобретение новогодних подарков членам профсоюза;

2) оказание материальной помощи:

- двое сотрудников воспользовались сертификатом на сумму 25000 рублей;
- воспитателю Зиатдиновой З.Ш., в связи с утратой отца в размере 1000 рублей;
- членам профсоюза чьи дети идут в первый класс – Латыповой А.Г., Аглиуллиной Р.Р., в связи с началом учебного года в размере 6000 рублей.

3) обучение профактива;

4) информационная работа;

5) поздравление юбиляра: в 2025 году чествовали 2 работников, которым были вручены подарки на сумму по 1000 и 1500 рублей.

Акты об использовании денежных средств и оправдательные документы, прилагаемые к актам, своевременно оформлены и размещены в папке «Финансовая документация профсоюзной организации», также переданы в бухгалтерию АТО ОПО.

2. Членские взносы уплачены в безналичной форме по заявлениям членов Профсоюза.

3. Оказана материальная помощь в форме благотворительности силами членов ППО: в размере 16400 рублей ученику 9 класса МБОУ «Нусинская ООШ» Сабирову Амиру.

4. Собрана гуманитарная помощь в зону СВО и отправлены продукты 362 кг.

В конце 2025 года ревизионной комиссией ППО проведена проверка состояния финансовой документации ППО, нарушений не выявлено.

Общие выводы по работе за 2025 год

Положительная динамика развития первичной профсоюзной организации ДОУ эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе, отсутствие разногласий и конфликтов между работниками и работодателем в процессе реализации Коллективного договора являются основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации. Таким образом, считаем, что в 2025 году Коллективный договор со стороны работодателя выполнен в полном объеме. Работа по выполнению Коллективного договора велась с Профсоюзом слаженно, нарушений не было. Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует в 2025 году уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности:

- повышение престижа профсоюзного членства;
- содействие в создании благоприятных условий труда;
- обращение пристального внимания работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда;
- формирование и подготовка резерва на выборный профсоюзный актив;
- разработка проекта Дополнительного соглашения к Коллективному договору на 2024-2027 годы и проведение его утверждения и регистрации;
- проведение разъяснительной работы среди членов профсоюза по участию в республиканском проекте «Профсоюзный бонус к пенсии»;
- повышение активности участия членов профсоюза в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях.

В заключении хотелось бы отметить, что профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека.

Председатель
первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Арский детский сад №2»



Байрамова Т. Х.

